

Competências Essenciais na Administração Pública Federal

Viver IFRS

Ano 1 | Nº 01 | Agosto 2013

JOANA PALOSCHI



Maria Julia Pantoja apresentou modelos de administração voltados à gestão por competências

Thaís Teixeira da Silva¹

“Competências Essenciais na Administração Pública Federal” foi o tema da palestra da psicóloga Maria Julia Pantoja Britto, professora da Universidade de Brasília, que ocorreu durante o II Seminário Anual de Servidores (SAS) do IFRS no segundo dia do evento.

Abordando a agenda que está sendo proposta na dimensão de Gestão de Pessoas pelo Ministério do Planejamento (MPOG), Maria Julia iniciou sua fala que o serviço público se justifica quando a sociedade entende que tem suas demandas atendidas.

Ela apresentou uma nova proposta, baseada em modelos europeus de gestão pública de pessoas, voltada para a gestão por competências, considerando como competências essenciais da administração pública: orientação para

os resultados; trabalho em grupo; visão sistêmica (complexidade); comunicação e liderança.

Foram considerados os conceitos de cultura organizacional, mente coletiva e representação social da organização, ressignificando o humano no trabalho como propulsor do crescimento profissional e institucional.

Maria Julia é doutora em Psicologia Organizacional na área de aprendizagem humana no trabalho. É professora adjunta da Universidade de Brasília (UnB) nos cursos de graduação e pós-graduação em Políticas Públicas e Gestão do Agronegócio. Possui experiência profissional na área de Gestão de Pessoas, mais especificamente, em Treinamento, Desenvolvimento e Educação (TD&E). Coordena projetos de pesquisa nos temas: aprendizagem no trabalho, comportamento humano nas organizações, redes sociais em contextos organizacionais, inovação e competitividade.

¹ Produtora cultural do Câmpus Restinga

PALESTRAS